



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)**

กิจกรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) / แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้งบดำเนินงาน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาท) ดังนี้

- กิจกรรม จำนวน ๑๑ กิจกรรม มีการดำเนินการ ๑๑ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- ใช้งบประมาณแล้ว จำนวน ๑๓๒,๓๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๑๕ ซึ่งมีตัวชี้วัดโครงการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :

๑. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละ ๙๕
๒. ร้อยละของบุคลากรของ สดร. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๙๐
๓. จำนวนเจ้าหน้าที่ของ สดร. ที่เข้าร่วมอบรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตไม่น้อยกว่า ๑ คน
๔. ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ๔ ช่องทาง
๕. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายตามแผนที่กำหนดไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :

๑. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ สดร. (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๘.๐๐
๒. หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๓ กิจกรรม
๓. หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑ กลไก

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				งบบุคลากร (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
๑) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้น การปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้าง ค่านิยมร่วมด้านการทุจริต	๑) ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๙๕) ๒) ร้อยละของบุคลากร เป้าหมายที่เข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ ๙๐)	บุคลากรของสตร. บุคลากรของสตร.	- โครงการ NARIT Newcomers เต็มหัวใจ ให้เป็น NARIT เพื่อปลูกฝังค่านิยม ความรัก องค์กร ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีงามให้ บุคลากร (ร้อยละ ๙๕) - มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๒๐ คน (ร้อยละ ๙๕ ของกลุ่มเป้าหมาย)	-	๑๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล
๒) การเข้าร่วมหลักสูตรการ เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนึกข้าราชการไทยไม่โกง ของ สำนักงาน กพ. และการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ของ สตร. ที่เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๑ คน	บุคลากรของสตร.	๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อขับเคลื่อน แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่ การปฏิบัติ ๑ คน ๒. อบรมหลักสูตร STRONG : จิตพอเพียง ต้านทุจริต ๑ คน ๓. อบรมโครงการนักบริหารยุทธศาสตร์ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับสูง (นยปส.) ๑ คน	-	๕๐,๐๐๐	๑๐,๑๐๐ ๑๒,๑๐๐ ๑๐,๑๐๐	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
				งบบูรณาการ (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
๓) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ ตามแนวพระราชดำริ เศรษฐกิจพอเพียง	๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๙๐) ๒. จำนวนบุคลากรของ สศร. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (๒ คน)	บุคลากรของสศร. บุคลากรของสศร.	- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๑๐๐ - โครงการ Narit Go Green ได้จัดกิจกรรมปลูกทดปล่อย เมื่อวันที่ ๑๔ ก.พ. ๖๖ เป็นกิจกรรมปลูกผักสวนครัวปลอดสารพิษ โดยการใช้ขยะเศษอาหาร นำมาเป็นปุ๋ยเพาะปลูก ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๕ คน	-	๕๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล
๔) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร (๔ ช่องทาง)	บุคลากรของสศร.	- สถาบันมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ๑) บอร์ดประชาสัมพันธ์ตามจุดต่างๆ ของสถาบัน ๒) ระบบ MIS ของสถาบัน ๓) ทาง E-mail ภายในสถาบัน ๔) Face Book สถาบัน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	๒๐๐,๐๐๐	๑๓๒,๓๐๐	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย							
๑) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มี คุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้ ดังนี้ (ร้อยละ ๑๐๐)	บุคลากรของสตร.	ดำเนินการแล้ว ๓ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้ ๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ แสดงเจตจำนงในการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และแสดงบนเว็บไซต์สถาบันฯ ๒. สตร.ได้จัดทำรายงานประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤตินิยมขอรับประจำปี ๒๕๖๖ และแสดงบนเว็บไซต์สถาบันฯ ๓. สตร. ได้รายงานสถิติเรื่องร้องเรียนประจำปี ๒๕๖๖ และแสดงบนเว็บไซต์สถาบันฯ (ไม่มีข้อร้องเรียน)	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	งาน กฎหมาย และหน่วย ตรวจสอบ ภายใน
๒) การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤตินิยมขอรับเพื่อ นำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต	๑) ประกาศผู้บริหาร และบุคลากรทุกคน แสดงเจตจำนงในการไม่รับของขวัญ						
๓) การติดตามและการรายงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิยมขอรับของ สตร.	๒) รายงานการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ ๓) รายงานสถิติเรื่องร้องเรียน ประจำปี ๒๕๖๖						
ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมงบประมาณทั้งสิ้น				-	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หน่วยงานรับผิดชอบ
				งบบูรณาการ (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ๒) การรายงานผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ ๓) โครงการ/กิจกรรมที่เป็นกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริต	๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ แผน) ๒) ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๖ (ร้อยละ ๙๐) ๓) หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๑ กลไก)	บุคลากรของสตร.	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแสดงบนเว็บไซต์สถาบัน ๒. ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตร้อยละ ๑๐๐ ๓. สตร. ออกมาตรการให้ผู้ยืมเงินต้องชี้แจงกรณีมีเงินยืมเหลือจ่ายคืนเกินกว่าร้อยละ ๓๐ เพื่อความเหมาะสมของการยืมเงิน	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบภายใน
๔) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการทำงานของหน่วยงาน	๔) คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการทำงานของสตร. (คะแนน ๘๘)	บุคลากรของสตร.	๔. ผลการประเมิน ITA สตร.ผ่านการประเมินที่คะแนนร้อยละ ๘๙.๑๗	-	-	-	หน่วยตรวจสอบภายใน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ รวมงบประมาณทั้งสิ้น				-	-	-	

ปัญหา/อุปสรรค

จากการปฏิบัติงานไม่พบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน สตร.สามารถดำเนินงานได้บรรลุผลตามเป้าหมายทุกกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรให้นำผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาศึกษาและปรับปรุงแก้ไขให้มีคะแนนในปีต่อไปเพิ่มมากขึ้น